



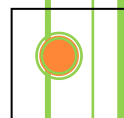
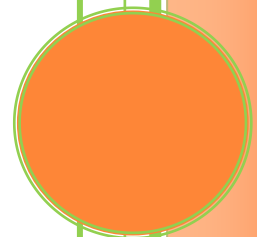
Fundația Corona

RAPORT ANUAL 2013

FUNDAȚIA CORONA

“oameni care se dedică activităților pe care le desfășoară, care se identifică cu o cultură a realizărilor profesionale fundamentate pe satisfacția clienților ce li se adresează, care își asumă responsabilitatea socială a deciziilor pe care le iau și care, în toate demersurile profesionale pe care le fac, urmăresc ca scop final satisfacția muncii bine făcute.....”

Aceasta este viziunea noastră.



*Mobilizați de obiectivele asumate avem determinarea
de a traversa furtunile unui moment dificil, bazându-ne pe ceea ce avem
mai prețios: **oamenii, echipa.***

***Valorile noastre:** devotamentul față de beneficiari și
clienți, competența, inovarea, participarea, educația continuă -
fundamentează decizia de a privi întotdeauna înainte!*

Director Executiv

Irina Maria Sile

CUPRINS

INFORMAȚII GENERALE.....	3
REPERE 2013	5
PROIECTE 2013	7
Proiecte în implementare	7
Proiecte în parteneriat	12
PERSPECTIVE 2014.....	16
INSTRUIRE ȘI CONSULTANȚĂ.....	18
PARTENERIATE	21
Parteneriate naționale	21
Parteneriate internaționale	22
RAPORT FINANCIAR 2013	23
DATE DE CONTACT	24
Informații de contact	24

Când, cum și de ce?

Fundația Corona a fost fondată de către dr. ing. Costică Roman în anul 1999. De la înființare și până în prezent, dl. Costică Roman este Președintele Fundației.

Scopul Fundației este de a determina, elabora și duce la îndeplinire programe pentru dezvoltarea comunității locale în toate sectoarele vieții economice, sociale, culturale, educative, sportive și de tineret și mediu (*Statutul Fundației Corona*).

Cine?

Fundația Corona este condusă de un Consiliu Director format din trei membri: inginer Irina Sile, sociolog Bogdan Paul Romanică, sociolog Mihaela Hrușcă.

Administrarea Fundației Corona este încredințată de către Președintele Fundației, din noiembrie 2002, d-nei ing. Irina Sile, care îndeplinește funcția de Director Executiv.

Începând cu anul 2002, în cadrul Fundației Corona funcționează trei departamente:

- Departamentul Social – Cercetare, coordonator: sociolog Bogdan Paul Romanică;
- Departamentul de Consultanță Mediu, coordonator: ecolog Dana Vasilescu;
- Departamentul de Consultanță - Educație – Cultură, coordonator: master ing. Irina Sile.

Din 2007, în cadrul Fundației Corona funcționează și un Centru de Cercetări Socio – Economice, atestat de către CNSIS.

Din același an, Fundația Corona aplică un sistem de management al calității în conformitate cu standardul EN ISO 9001:2000 pentru activități de consultanță în afaceri și management, sistem certificat de către Organismul de certificare pentru sisteme de management și personal, TUV Turingen e. V.

Echipa

Efortul de a duce la îndeplinire scopul și obiectivele Fundației Corona este susținut de o echipă în care predomină tinerețea.

Caracteristici: entuziasm, încredere, creativitate, comunicare.

Echipa Fundației Corona este formată din specialiști în domenii diverse: sociologi, psihologi, economiști cu specializări în management, marketing, resurse umane, relații publice, finanțe, biologi, ingineri.

La finele anului 2013, Fundația Corona avea angajate un număr de 22 de persoane full time și 2 colaboratori.

Pe lângă numărul de angajați constanți, Fundația Corona încurajează și sprijină colaborarea pe bază de voluntariat. Astfel, până în anul 2013, gradul de implicare a voluntarilor în cadrul proiectelor fundației a crescut constant.

În cursul anului 2013, Fundația Corona și-a valorificat resursele materiale și umane pentru a îndeplini o serie de obiective care se regăsesc în proiectele concepute și implementate de organizația noastră. Printre acestea, enumerăm:

- Sprijin acordat persoanelor vârstnice aflate în nevoie socială - eveniment social bianual, în preajma sărbătorilor de Paște și de Crăciun care constă în activități de fundraising pentru 40 de vârstnici aflați în nevoie.
- Promovarea valorilor Uniunii Europene prin dezvoltarea de programe care să contribuie la promovarea acestora la nivelul cetățenilor Uniunii.
- Promovarea dezvoltării durabile, a protecției mediului și a biodiversității prin implementarea de programe care să determine un management sustenabil în ariile protejate.
- Implicarea în comunitatea locală rurală prin asocierea cu alți actori locali în Grupuri de Acțiune Locală (GAL) cu scopul de a contribui la dezvoltarea locală. Astfel, Fundația Corona este membră în următoarele asociații:
 - Grupul de Acțiune Locală „Ștefan cel Mare” situat în județele Iași și Vaslui, înglobând 12 unități administrativ teritoriale.
 - Grupul de Acțiune Locală (GAL) Iași Sud-Vest format din 45 de membri, reprezentând 13 parteneri publici (12 sunt Consilii Locale și un Ocol Silvic) și 32 parteneri privați (6 ONG, 1 Federație sindicală din sectorul agricol, 2 asociații agricole, 23 de agenți economici); acoperă un teritoriu format din 12 unități administrativ teritoriale din județul Iași.
- Promovarea drepturilor femeii și egalitatea între femei și bărbați prin activarea ca membru în Asociația Romanian Women's Lobby. Misiunea organizației Romanian Women's Lobby este creșterea gradului de conștientizare referitor la problema egalității reale și efective între femei și bărbați în toate sferile vieții publice și în spațiul privat în România și Europa. Organizația, cu secretariatul la Iași, are 17 membri activi și este membră a European Women's Lobby (EWL) din 27 octombrie 2007.

- Sprijinirea persoanelor aflate în dificultate prin: creșterea competențelor persoanelor care nu au o calificare sau au o calificare redundantă prin oferirea de programe de instruire acreditate de Autoritatea Națională pentru Calificări, creșterea capacității de ocupare și de integrare socio-profesională a persoanelor din județul Iași aflate în căutarea unui loc de muncă, prin desfășurarea activităților de consiliere, mediere, consultanță antreprenorială și formare profesională.

Rezultatele activităților de instruire și consultanță derulate de Fundația Corona în anul 2013 sunt sintetizate în tabelul de mai jos.

Furnizor autorizat de formare profesională pentru adulți cu o experiență de 10 ani	<ul style="list-style-type: none">• 142 de absolvenți au obținut certificate de absolvire/ calificare profesională în cursul anului 2013
Program integrat de informare, consiliere de grup, evaluare, consiliere individuală, mediere pe piața muncii	<ul style="list-style-type: none">• 275 de șomeri au beneficiat de acest program în cadrul proiectului LOOSTRUE în anul 2013
Servicii de consultanță și asistență	<ul style="list-style-type: none">• 80 de șomeri aflați în evidența AJOFM au beneficiat în 2013 de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Proiecte în implementare

Întreprinderile românești în contextul schimbării

Program de Formare, Consultanță și Asistență a întreprinderilor pentru promovarea adaptabilității și introducerea de noi soluții organizatorice (FCA)

POS DRU/81/3.2./S/55465

Scopul proiectului:

Îmbunătățirea adaptabilității întreprinderilor românești la condițiile socio-economice în schimbare, în vederea creșterii capacității interne a firmelor, de dezvoltare a resurselor umane proprii și introducerii de noi forme organizatorice.

Beneficiarii:

- 96 de întreprinderi beneficiază de consultanță și asistență în scopul dezvoltării și adoptării de noi forme de organizare a muncii;
- 480 manageri, participanți la programe de formare profesională în management și organizarea muncii și în managementul mediului.

Rezultate estimate:

- 1 campanie de promovare derulată la nivel național,
- 16 workshop-uri regionale cu potențialii beneficiari,
- 96 de întreprinderi participante la program,
- 7680 de ore de consultanță și asistență în întreprinderile beneficiare,
- 480 de manageri din întreprinderile selectate pentru programul de consultant instruiți în management și organizarea muncii,
- 45 de manageri instruiți în managementul mediului,
- 1 site web cu o secțiune de consultanță on-line,
- 1 campanie de promovare a egalității de șanse în câmpul muncii și de protecție a grupurilor vulnerabile.

Buget: 17562419,50 lei, din care 98% prin POS DRU 2007-2013, DMI 3.2.

Perioada de implementare: 3 decembrie 2010 – 3 decembrie 2013

Parteneri: S.C. Roda Business Consulting S.R.L. – București, Centrul de Afaceri Master – Deva.



Calitate în construcții – calificarea personalului operativ din sectorul construcțiilor din Regiunea Nord Est (CONS-Nord Est)

POSDRU/108/2.3/G/81074



Scopul proiectului:

Proiectul are scopul de a instrui 120 de angajați din sectorul construcțiilor din Regiunea de Nord-Est.

Beneficiarii:

- 120 de angajați din sectorul construcțiilor din Regiunea de Nord-Est.

Rezultate estimate:

- 40 de angajați din sectorul construcțiilor calificați în meseriile „dulgher - tâmplar-parchetar”, COR 7124.2.1;
- 40 de angajați din sectorul construcțiilor calificați ca „lucrător în structuri pentru construcții”, COR 7122.1.3;
- 40 de angajați din sectorul construcțiilor calificați ca „lucrător în izolații”, COR 7134.1.1.

Bugetul: 2.303.819,88 LEI, din care 98% din fondurile Uniunii Europene prin intermediul Programului POS DRU 2007-2013, Axa 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, DMI 2.3. „Acces și participare la formare profesională continuă”.

Perioada de implementare: 1 noiembrie 2011 – 31 ianuarie 2014

Parteneri: Asociația Ecovas din Vaslui

Management durabil în siturile Natura 2000:

Movila lui Burcel ROSCI0117 și Sărăturile din Valea Ilenei ROSCI0221

Programul Operațional Sectorial “Mediu” 2007-2013

Scopul proiectului:

Sprijinirea și îmbunătățirea stării de conservare a speciilor și habitatelor din două situri Natura 2000, care asigură o gestionare adecvată:

- Movila lui Burcel – arie naturală protejată ca Sit Natura 2000, conform Ord. 1964/2007 poziția 117, cod ROSCI0117-0 suprafață de 13 ha, situată în comuna Miclești, județul Vaslui, Regiunea de Nord - Est.
- Sărăturile din Valea Ilenei – arie naturală protejată ca Sit Natura 2000, conform Ord. 1964/2007 poziția 221, cod ROSCI0221-0 suprafață de 112 ha, situată în satele Dumești, Lețcani și Românești, județul Iași, Regiunea de NE.



Beneficiarii:

- Ministerul Mediului și Pădurilor;
- Agențiile de protecția mediului din Iași și Vaslui;
- Primăriile din Miclești, Codăești – județul Vaslui și Dumești, Românești, Lețcani – județul Iași;
- Locuitorii din zona rurală apropiați de Siturile Natura 2000;
- ONG-urile de mediu.

Rezultate estimate:

- Cate un plan de management aprobat de către Ministerul Mediului și Pădurilor în conformitate cu legislația română pentru fiecare din Siturile Natura 2000.
- Cel puțin 1000 de persoane informate cu privire la reducerea presiunii antropice asupra speciilor protejate și a habitatelor în Siturile Natura 2000.

Bugetul: 818.223 LEI, din care 705 323 lei finanțare nerambursabilă FEDR și bugetul de stat.

Perioada de implementare: 1 noiembrie 2011 – 31 decembrie 2014

„Lărgirea oportunităților de ocupare ale șomerilor tinerilor români în Uniunea Europeană (LOOSTRUE)”

POSDRU/110/5.2/G/88444



Scopul proiectului:

Creșterea capacității de ocupare pe termen lung pe piața muncii din Uniunea Europeană a 480 de șomeri tineri prin derularea unui program integrat de informare, consiliere de grup, evaluare, consiliere individuală, mediere pe piața muncii și formare profesională;

Beneficiarii:

- 480 de șomeri tineri din mediul rural din NE României;

Rezultate propuse:

- 480 șomeri tineri, dintre care 240 femei și 120 șomeri de lungă durată beneficiari ai:
 - Serviciilor de informare: cu privire la Piața muncii și evoluția ocupațiilor;
 - Serviciilor de ocupare: evaluare și consiliere individuală și de grup, mediere pe piața muncii.
- 72 șomeri tineri beneficiari ai serviciilor de formare profesională;
- 48 beneficiari absolvenți ai unor programe de formare profesională în competențe cheie comune mai multor ocupații din care 24 în limbi străine și 24 în educație antreprenorială;
- 24 beneficiari înscriși la cursuri autorizate de formare profesională în diverse meserii/ocupații;
- 50 beneficiari cu competențe certificate la finalul programelor de formare profesională urmate;

Buget: 2.052.472,80 lei din care 98% finanțat prin POSDRU 2007-2013. DMI 5.2 .

Perioada de implementare: 01 octombrie 2012 până la 30 septembrie 2014

Parteneri: S.C. INFO EDUCATIA S.R.L.

Calificarea - pas cheie pentru profesionalizarea comerțului la distanță

POS DRU/108/2.3/G/80928



Imagine de la sesiunile de instruire pentru prima grupă

Scopul proiectului:

Creșterea nivelului de calificare pentru 150 de angajați din domeniul noilor forme de comerț din Regiunea de Nord - Est prin participarea la un program de calificare de nivel 1 în ocupația „Lucrător în comerț” (cod N.C. 5220.1.1).

Beneficiarii:

- 150 de angajați cu nivel redus de calificare, necalificat sau cu meserii redundante din cadrul firmelor care se ocupă cu comerțul la distanță, respectiv call-center-uri, magazine virtuale, comerț prin poștă etc. din regiune - județele Iași, Bacău, Botoșani, Neamț, Suceava și Vaslui.

Rezultate estimate:

- 150 de angajați din domeniul noilor forme de comerț din Regiunea de Nord - Est participanți la un program de calificare de nivel 1 în ocupația „lucrător în comerț” (cod N.C. 5220.1.1)
- minim 113 absolvenți ai programul de calificare pentru ocupația „Lucrător în comerț” COR 5022.1.1 - nivel 1 de calificare

Bugetul: 2.049.310,50 lei, din care 98% din fondurile Uniunii Europene prin Programul POS DRU 2007-2013, DMI 2.3.

Perioada de implementare: 1 martie 2011 – 28 februarie 2014

Parteneri: Asociația Ecovas din Vaslui

POS DRU/108/2.3/G/80720

Solicitant:

S.C. Infoeducația S.R.L. Iași

Scopul proiectului:

Creșterea gradului de calificare pentru 150 de angajați din domeniul medico-social din Regiunea de Nord-Est (113 femei).



Beneficiarii:

- 150 de angajați din domeniul medico-social.

Rezultate estimate:

- 150 de angajați din domeniul medico-social (75% femei), informate și consiliate din punct de vedere profesional;
- 75 de angajați din domeniul medico-social calificați ca „îngrijitor bătrâni la domiciliu”, COR 5133.1.1;
- 38 angajați din domeniul medico-social calificați ca „îngrijitor bolnavi la domiciliu”, COR 5133.2.1.

Bugetul:

- 2.259.562,60 lei, din care 98% din fondurile Uniunii Europene prin intermediul Programului POS DRU 2007-2013.

Perioada de implementare: 1 septembrie 2011 – 31 decembrie 2013

Parteneri: Agenția de Asistență Socială din județul Iași, Asociația Mutuală ”Amitie Vital” și Fundația Corona Iași.

PROȘANSA – Program de promovare și implementare a măsurilor active de ocupare în rândul șomerilor de lungă durată, tineri și adulți din județul VASLUI”

POSDRU/99/5.1/G/77822

Solicitant:

ASOCIAȚIA ECOVAS din Vaslui

PROȘANSA
Program de promovare și implementare a
măsurilor active de ocupare în rândul șomerilor
de lungă durată, tineri și adulți din județul Vaslui

Scopul proiectului:

Să contribuie la creșterea gradului de ocupare al forței de muncă din orașele Negrești, Huși, Murgeni și localitățile aferente din județul Vaslui.



Beneficiarii:

- 200 de șomeri de lungă durată, tineri și adulți, din care 50 de femei.

Rezultate estimate:

- 200 de șomeri tineri și adulți au beneficiat de orientare profesională adecvată în raport cu profilul psiho-profesional propriu în vederea integrării pe piața forței de muncă, din care:
- 40 de șomeri de lungă durată tineri și adulți au participat la cursuri de formare continuă;
- 30 de șomeri de lungă durată tineri și adulți care au absolvit programe de formare profesională;
- 50 de șomeri de lungă durată tineri și adulți beneficiari ai serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente;
- 20 de șomeri de lungă durată, tineri și adulți, care au pus bazele unei activități independente;
- 10 șomeri de lungă durată si-au găsit loc de muncă.

Bugetul: 2.259.432,00 lei din care 2.017.310,40 lei asistență financiară nerambursabilă prin intermediul Programului POS DRU 2007-2013.

Perioada de implementare: 1 septembrie 2011 – 30 martie 2013

Management eficient în Situl Natura 2000: ROSCI0330 Oșești – Bârzești

Programul Operațional Sectorial “Mediu” 2007-2013

Scopul proiectului:

- Sprijinirea protecției și îmbunătățirii stării de conservare a speciilor din cadrul unui sit Natura 2000, asigurând un management corespunzător la nivelul acestora.
- Situl are o importanță prioritară în vederea conservării populațiilor de dihor de stepă și popândău.



Beneficiarii:

- Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice;
- Agenția de protecția mediului Vaslui;
- Primăriile din Cozmești, Oșești, Vulturești, Ștefan cel Mare – jud. Vaslui
- Locuitorii din zona rurală apropiați de Situl Natura 2000;
- ONG-urile de mediu.

Rezultate estimate:

- 1 Plan de Management care cuprinde planuri de măsuri concrete de conservare pentru speciile de interes comunitar prezente în sit – aprobat de Autoritatea Competentă, conform legislației în vigoare.
- 30 % creștere a nivelului de informare și conștientizare a 800 de copii și tineri și 1000 de adulți din zonele învecinate și a comunităților de impact a Sitului Natura 2000: Situl ROSCI0330 Oșești - Bârzești asupra importanței protejării obiectivelor de conservare prezente.

Bugetul: 786.059 LEI - finanțare nerambursabilă FEDR și bugetul de stat. Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională în cadrul Programului Operațional Sectorial “Mediu” Axa Prioritară 4 „Implementarea Sistemelor Adecvate de Management pentru Protecția Naturii”

Perioada de implementare: 1 iulie 2013 – 30 iunie 2015

Cod Proiect : 10-39893/1



Scopul proiectului:

Creșterea gradului de conștientizare a tinerilor din Macedonia cu privire la drepturile minorităților etnice prin mobilizarea resurselor locale , naționale și internaționale (ONG-uri , școli , factorii de decizie) .

Beneficiari:

- 20 de membri ai ONG-urilor vor fi instruiți ca "Suporteri ai minorităților" ;
- 10 ONG-uri care vor adera la Strategia privind drepturile minorităților etnice ;
- minim 4.000 de elevi vor fi informați prin broșuri și vor participa la 200 de dezbateri ;
- minim 100 de elevi vor acționa drept " câini de pază" în identificarea cazurilor de încălcare a drepturilor minorităților etnice;
- 20 de școli (elevi , profesori, conducerea) vor beneficia de materiale informative și vor adera la Strategia privind drepturile minorităților etnice;
- 100 de instituții și organizații marcante la nivel local și național vor beneficia de experiențele elevilor în calitate de " câini de pază" a drepturilor minorităților etnice ;

Rezultate estimate:

- 1 sesiune de instruire (5 zile);
- 20 de membri ai ONG-urilor formați ca "Suporteri ai minorităților ";
- 1 strategie de promovare a drepturilor minorităților etnice dezvoltată în școli și ONG-uri ;
- aderarea a 20 de școli și 10 ONG-uri la Strategia privind drepturile minorităților etnice ;
- 1 film documentar despre minoritățile macedonene ;
- 1 Campanie de creștere a gradului de conștientizare organizată în 20 de școli ;
- 200 de dezbateri realizate;
- 4.000 de elevi informați și sensibilizați cu privire la drepturile minorităților etnice ;
- 1 Concurs organizat - " Eu sunt o parte din Macedonia ! " ;
- 100 de elevi care acționează care vor acționa drept " câini de pază" ;
- 100 de aplicații elaborate în cadrul concursului.

Buget: 100.573,32 Euro din care 90.515,99 Euro finanțare prin programul Support to Enhancement, Sustainability and Development of an Active Civil Society.

Perioada de implementare: 22.12.2013-22.12.2014

Parteneri: Asociația Youth Can din Macedonia

Who rules the EU? – We do, we do!

Cod proiect: RO-13-E21_2013_R2

Scopul proiectului:

Implicarea activă a 40 de tineri din România și Bulgaria în viața democratică a UE prin stimularea de discuții online cu privire la alegerile parlamentare europene din această primăvară.



Beneficiari:

- 40 de tineri din România și Bulgaria cu vârsta cuprinsă între 18 și 30 de ani.
- Cetățenii din România și Bulgaria.

Rezultate estimate:

- 40 de tineri beneficiari de informații cu privire la alegerile parlamentare europene prin intermediul participării la o sesiune de instruire;
- 1 sesiune de instruire;
- 1 videoclip creat pe tema participării la alegerile parlamentare;
- 4000 de persoane din UE stimulate în a reflecta și a dezbate cu privire la alegerile europarlamentare din 2014;
- 1 concurs în mediul online organizat pe tema alegerilor parlamentare;
- 1 campanie în mediul online organizată pe tema alegerilor parlamentare;
- 50 de europarlamentari informați cu privire la argumentele pro și contra participării la alegerile europarlamentare din 2014 ale cetățenilor europeni ;
- 1 broșura creată.

Buget: 40.965,00 Euro din care 30.723,75 Euro finanțare prin intermediul programului „Tineret în acțiune”

Perioada de implementare: 1.01.2014-10.07

Parteneri: Asociația Ecovas din Vaslui, International Development Alliance din Sofia și Association „Professional Forum for Education” din Sofia.

Prinț și cerșetor

Numărul de referință al aplicației: Cz.2_077_C

Scopul proiectului:

Creșterea accesului la resurse școlare pentru elevii săraci din rural prin crearea și permanentizarea unui Program pilot de colectare și redistribuire haine și rechizite donate de elevi și adulți din urban.



Beneficiari:

- 3000 elevi din urban cu acces la sistemul de colectare donații;
- 600 elevi săraci din rural beneficiază de haine și rechizite gratuite;
- 30 elevi (15 din urban, 15 din rural) participă la acțiuni de voluntariat și la o tabără pentru elaborarea unui Kit de implementare și promovare pentru actori instituționali;
- 5 licee, 15 instituții urbane și 5 comunități rurale beneficiază de programul pilot;
- 30 autorități, școli, ONG-uri și firme implicate într-un parteneriat;
- 300 actori instituționali beneficiari ai unui Kit de implementare și promovare;
- angajați din organizații/instituții donatoare; familii, școli și comunități rurale sărace beneficiare ale programului pilot de redistribuire resurse.

Rezultate estimate:

- 5 licee din urban și 5 școli din rural implicate în proiect prin acorduri de colaborare;
- 3000 elevi din urban informați și sensibilizați cu privire la colectarea de donații;
- 30 elevi voluntari implicați prin contracte de voluntariat;
- 5 recipiente colectare fixe instalate în 5 licee urbane-minim 6 luni de colectare;
- 5 recipiente colectare mobile plasate temporar în 15 instituții-6 luni de colectare;
- 15 voluntari din urban implicați în monitorizarea și sortarea donațiilor;
- 600 elevi săraci beneficiari de haine și rechizite;
- minim 6 tone donații distribuite (10 kg/elev);
- 15 elevi voluntari din rural implicați în distribuire;
- 1 tabără de 5 zile pentru 30 elevi voluntari organizată;
- 1 Program de acțiuni pentru dezvoltarea sistemului pilot;
- 1 Conferință cu 30 participanți semnatari ai unui acord pentru multiplicare program;
- 300 actori instituționali beneficiari ai Kitului de implementare și promovare.

Buget: 77.774 Euro, din care finanțare nerambursabilă 69.990 Euro prin Mecanismul Financiar al Spațiului Economic European (SEE), Fondul ONG, Componenta 2

Perioada de implementare: Proiect aflat în perioada de contractare începând din 19.12.2013.

Fundația Corona oferă persoanelor fizice, agenților economici și autorităților publice, servicii care sunt destinate să contribuie la dezvoltarea competențelor și dezvoltarea economică a beneficiarilor.

Fundația Corona pune în aplicare un standard de calitate în conformitate cu ISO 9001-2008, certificat de organizația TUV Thuringen.

Astfel, serviciile propuse de către Fundație sunt:

Servicii de formare:

Fundația este acreditată de Ministerul Educației și Cercetării și Ministerul Muncii să susțină cursuri în următoarele domenii:

Programe de formare certificate:

- Competențe cheie, comune mai multor ocupații – competențe informatice, competențe antreprenoriale, comunicare în limba oficială;
- Manager al sistemelor de management de mediu;

Programe de calificare autorizate:

- Lucrător în structuri pentru construcții;
- Lucrător în izolații;
- Dulgher – tâmplar – parchetar;
- Lucrător comercial.

De asemenea, Fundația Corona organizează cursuri în sistem nonformal în următoarele domenii:

- Managementul proiectelor;
- Conceperea și elaborarea proiectelor de investiții;
- Elaborarea și conceperea planurilor de afaceri;
- Proceduri de implementare a proiectelor;

Servicii pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă

Fundația Corona este furnizor acreditat de către AJOFM Iași pentru oferirea de servicii de consiliere și informare profesională și de servicii de mediere pe piața internă a muncii.

Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

Autoritate contractantă: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași (AJOFM)

Obiectivele proiectului:

- asistarea a cel puțin 100 de șomeri indemnizați/ neindemnizați aflați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași (AJOFM);
- plasarea a cel puțin 5% din persoanele asistate (5 persoane).

Beneficiari:

- 100 de șomeri indemnizați/ neindemnizați înregistrați la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași (AJOFM).

Rezultate propuse:

- 100 de persoane care au beneficiat de informare și consiliere profesională ;
- 100 de persoane care au beneficiat de consultanță individuală privind înființarea unei firme;
- 100 de persoane care au beneficiat de instruire antreprenorială;
- 5 persoane plasate;
- un grad înalt de satisfacere a nevoilor de informare și un grad înalt de mulțumire al beneficiarilor proiectului cu privire la serviciile primite.

Buget: 92.876 Ron

Perioada de implementare: 03 martie 2014 - 03 iunie 2014

Servicii de Consultanță

- Consultanță în managementul de proiect,
- Consultanță în conceperea și elaborarea de proiecte,
- Consultanță pentru identificarea de surse de finanțare

În vederea asigurării de resurse financiare constante pentru constituirea contribuției proprii în proiecte și pentru asigurarea sustenabilității organizației, Fundația oferă consultanță în managementul și implementarea proiectelor cu finanțare europeană, către beneficiari publici și privați.

Ne mândrim cu finanțări atrase de peste 70 milioane Euro și clienți precum:

- Institutul De Boli Cardiovasculare Iași
- Universitatea Tehnică Gh. Asachi Iași
- Consiliul Județean Vaslui pentru Spitalul Județean Urgentă
- Consiliul Județean Neamț pentru reabilitarea a 4 Centre Sociale pentru Educația Incluzivă
- Centrul de Asistență Medico Socială Băcești, jud. Vaslui
- Congregația „Compania Maicii Domnului,, loc. Nisiporești, com. Botești, jud. Neamț
- Beneficiari privați (proiecte de investiții în servicii medicale, cercetare medicală, cercetare în IT, energie verde, etc.).

În prezent avem contracte de consultanță pentru proiecte în implementare la următorii beneficiari:

- Consiliul Județean Vaslui pentru Spitalul Județean Urgentă Vaslui
- Congregația „Compania Maicii Domnului,, loc. Nisiporești, com. Botești, jud. Neamț
- Beneficiari privați – IMM-uri, persoane fizice, ONG-uri

Implicarea Fundației în comunitate este demonstrată și de numărul mare de parteneriate încheiate atât cu organizații și instituții din România, dar și cu actori importanți ai societății civile din Europa.

Printre partenerii noștri, cărora le mulțumim pentru solicitudinea de care au dat dovadă mereu și pentru profesionalismul dovedit, enumerăm:

Parteneriate naționale

- Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Iași;
- Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava;
- Asociația *Ecovas* din Vaslui;
- Asociația Clara Dorohoi, județul Botoșani
- Centrul de Afaceri Master Deva
- Centrul de Mediere și Securitate Comunitară Iași;
- SC Infoeducația SRL Iași;
- Consiliul Județean Vaslui;
- Direcția de Asistență Socială Dorohoi;
- Agenția Județeană pentru Protecția Mediului Iași;
- Agenția Județeană pentru Protecția Mediului Vaslui;
- Agenția Județeană pentru Protecția Mediului Bacău;
- Agenția Județeană pentru Protecția Mediului Botoșani;
- Agenția Județeană pentru Protecția Mediului Neamț;
- Agenția Județeană pentru Protecția Mediului Suceava;
- Agenția Județeană pentru Ocupare și Formare Iași;
- AIESEC Iași;
- Direcția Apelor Prut Iași;
- Centrul pentru Educația Adulților Iași;
- Clubul de Turism și Ecologie „Turistor”;
- Asociația „Cercetașii României”;
- Asociația Normaliștilor Ieșeni.

Parteneriate internaționale

- Asociația SPARK - Olanda;
- International Development Alliance - Bulgaria;
- Asociația „Professional Forum for Education” – Bulgaria;
- Fundația pentru Societate - Letonia;
- N.A. Aequitas – Cipru;
- Alternative Europee – Italia;
- Asociația Balkan Assist – Bulgaria;
- Asociația de Cetățeni „Youth Can” – Macedonia;
- North Lancashire Friends of The Earth – UK;
- Real Planning for Lancaster – UK;
- Universitatea Toulouse Le Mirail – Franța;
- Universitatea Agricolă Plovdiv – Bulgaria;
- BESO Londra;
- Asociația Mon Blau-Verd, Spania;
- Asociația de Turism Rural KOSA – Koszalin, Polonia;
- Wagenshot Pedagogical Center, Eke-Nazareth, Belgia.

Venituri totale: 7.667
(mii lei)

Venituri din finanțări nerambursabile de la Uniunea Europeană(mii lei)	7.156
Venituri din donații(mii lei)	11
Venituri din activități economice(mii lei)	494
Alte venituri non profit(mii lei)	6

Cheltuieli totale: 4.502
(mii lei)

Salarii(mii lei)	1.762
Taxe și impozite(mii lei)	226
Cheltuieli administrative(mii lei)	493
Servicii terți(mii lei)	1.501
Alte cheltuieli(mii lei)	520

Rezultatul net al exercițiului financiar pe anul 2013 este un **excedent de 3.165 mii lei.**

DATE DE CONTACT

Fundația Corona Iași

Sediu: Iași, str. Păcurari 21, cod poștal 700511

Tel : +40-232-244530

Fax : +40-232-244536

Email: office@fundatiacorona.ro

Web: www.fundatiacorona.ro

Informații de contact

IRINA SILE
Director Executiv

CARMEN CUCU
Director Economic

Tel +40-232-244530

Tel +40-232-244530

Fax +40-232-244536

Fax +40-232-244536

irina.sile@fundatiacorona.ro

carmen.cucu@fundatiacorona.ro