

RAPORT ACTIVITATE

Perioada 2015-prezent

Sinteza

Scopul raportului sinteza prezentat este de a oferi o viziune corecta asupra activității desfășurate de Fundația Corona in ultimii ani, de a prezenta acțiunile relevante scopului propus.



Fundația Corona

www.fundatiacorona.ro

www.vreauprofit.ro

<http://www.natura2000-bt.ro/>

<http://minoritati.fundatiacorona.ro/>

<http://lumeaong.fundatiacorona.ro/>

www.osesti-barzesti.ro

<http://www.econatura2000.ro>

Despre noi.

Scopul Fundației este de a determina, elabora și duce la îndeplinire programe pentru dezvoltarea comunității locale în toate sectoarele vieții economice, sociale, culturale, educative, sportive și de tineret și mediu (Statutul Fundației Corona).

Fundația Corona a fost fondată de către dr. ing. Costică Roman în anul 1999. De la înființare și până în prezent, dl. Costică Roman este Președintele Fundației.

Fundația Corona este condusă de un Consiliu Director format din trei membri: inginer Irina Sile, ecolog Daniela Vasilescu, sociolog Mihaela Hrușcă.

Administrarea Fundației Corona este încredințată de către Președintele Fundației, din noiembrie 2002, d-nei ing. Irina Sile, care îndeplinește funcția de Director Executiv.

Începând cu anul 2002, în cadrul Fundației Corona funcționează trei departamente:

- Departamentul Social – Cercetare, coordonator: sociolog Ciprian Marcu;
- Departamentul de Consultanță Mediu, coordonator: ecolog Dana Vasilescu;
- Departamentul de Consultanță - Educație – Cultură, coordonator: master ing. Irina Sile.

Din 2007, în cadrul Fundației Corona funcționează și un Centru de Cercetări Socio – Economice, atestat de către CNSIS, coordonat de către prof dr. ing. Costică Roman

Din același an, Fundația Corona aplică un sistem de management al calității în conformitate cu standardul EN ISO 9001:2000 pentru activități de consultanță în afaceri și management.

-
- Fundația se implica în dezvoltarea comunităților rurale în calitate de membru fondator în mai multe **grupuri de acțiune locale**:
 - GAL Reditu Prăjeni,
 - GAL Stefan cel Mare,
 - GAL Movila lui Burcel
 - Promovarea drepturilor femeii și egalitatea între femei și bărbați a determinat participarea ca si **membru fondator** al **Asociației Romanian Women's Lobby -RWL** ce are ca si misiune creșterea gradului de conștientizare referitor la problema egalității reale și efective între femei și bărbați în toate sferele vieții publice și în spațiul privat în România și Europa. Organizația, cu secretariatul la Iași, are 22 membri activi și este membră a European Women's Lobby (EWL) din 27 octombrie 2007

- Protecția persoanelor din grupuri vulnerabile: vârstnici, tineri, adulți este o preocupare permanentă, fapt ce a determinat înscrierea Fundației ca și membru în **Federația ONG-urilor pentru Servicii Sociale – FONSS**, organizație cu 35 membri la nivel național ce se dorește a fi vocea sectorului în relația cu Autoritățile publice, promotor de politici publice la nivel local și național.
 - Având în vedere preocuparea continuă pentru ocupare, Fundația Corona este membră al Pactului Pentru Ocupare și Incluziune Socială Regiunea NE
-

- Servicii pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă
Fundația Corona este **furnizor acreditat** de către AJOFM Iași pentru oferirea de servicii de **consiliere și informare profesională și de servicii de mediere pe piața internă a muncii**. Pentru buna funcționare a acestor servicii se lucrează cu specialiști psihologi, juriști, etc și cu instrumente informatice ultima generație .pentru testarea aptitudinilor și abilităților persoanelor aflate în căutarea unui loc de munca.

- Servicii de formare:
Fundația este acreditată de Ministerul Educației și Cercetării și Ministerul Muncii să susțină cursuri în următoarele domenii:

Programe de formare certificate:

- Competențe cheie, comune mai multor ocupații – competențe informatice, competențe antreprenoriale;

Programe de calificare autorizate:

- Lucrător în structuri pentru construcții;
- Lucrător comercial;
- Lucrător în confecții;
- Îngrijitor bătrâni la domiciliu.

De asemenea, Fundația Corona organizează cursuri în sistem non formal în următoarele domenii:

- Managementul proiectelor;
- Conceperea și elaborarea proiectelor de investiții;
- Elaborarea și conceperea planurilor de afaceri;
- Proceduri de implementare a proiectelor;

- Scriere creativa
 - **Servicii în domeniul cercetării.** În cadrul Fundației Corona funcționează un Centru de Cercetări Socio-Economice, atestat de către CNCSIS. Sunt abordate următoarele tipuri de cercetare *socio-economică*:
 - Elaborare strategii de dezvoltare locală;
 - Elaborare planuri de management a ariilor naturale protejate;
 - Studii sociologice: calitative, cantitative,
 - Studii de inventariere a biodiversității,
 - Studii de impact a activităților umane asupra biodiversității,
 - Cercetări în domeniul cultură
 - **Servicii de promovare**
Promovarea diversității culturale prin elaborarea de campanii și producția de filme documentare
 - **Servicii sociale**
Fundația este acreditată de către Ministerul Muncii pentru desfășurarea de servicii sociale primare
 - **Servicii de consultanță în elaborarea cererilor de finanțare și în domeniul managementului de proiect.**
Clienți : - persoane fizice sau juridice (instituții publice, societăți comerciale, etc)
Servicii furnizate:
 - elaborare planuri de afaceri și cereri de finanțare
 - consultanță în management de proiect
 - servicii de evaluare planuri de afaceri și cereri de finanțare
-

Rezultate relevante

Intre 2015 si prezent, putem enumera următoarele rezultate având relevanta pentru scopul propus:

<ul style="list-style-type: none">Furnizor autorizat de formare profesională pentru adulți	Peste 1200 persoane au participat la programele de formare organizate de Fundația Corona
<ul style="list-style-type: none">Program integrat de informare, consiliere de grup, evaluare, consiliere individuală, mediere pe piața muncii	600 persoane aflate in căutarea unui loc de munca au beneficiat de acest program în cadrul proiectelor implementate.
<ul style="list-style-type: none">Structuri de economie sociala înființate	6 întreprinderi sociale in județele Iași, Vaslui, Botoșani si Deva au fost dezvoltate.
<ul style="list-style-type: none">Susținerea antreprenoriatului prin acordarea de granturi	45 de start up-uri din regiunea Nord Est beneficiază de sprijin financiar de 40000 euro.
<ul style="list-style-type: none">Elaborarea de studii, analize si strategii	Analiza preliminara la nivelul comunității marginalizate cartier Plevna Dorohoi; Strategie de intervenție integrata la nivelul comunității marginalizate cartier Plevna – Mun. Dorohoi. Analiza preliminara la nivelul comunității marginalizate sat Ciurea, comuna Ciurea, Jud. Iași, Strategie de intervenție integrata la nivelul comunității marginalizate Strategie de Dezvoltare Locala Integrată pentru zona pescărească Larga Jijia Cercetare socio economica cu privire la : identificarea caracteristicilor intrinseci (psihologice) si extrinseci (de mediu) ale opțiunii antreprenoriale in populația regiunii de NE
<ul style="list-style-type: none">Elaborare de planuri de management pentru protecția biodiversității	2 planuri de management pentru protecția ariilor naturale protejate (elaborare si publicate in MO) 4 planuri de management pentru protecția ariilor naturale protejate (aflate in diverse stadii de avizare)
<ul style="list-style-type: none">Elaborare de studii, politici publice si campanii in domeniul egalității de gen	4 politici publice in domeniul egalității de gen cu utilizarea bugetarii de gen ca si instrument Campanie de informare in domeniul egalității de gen la nivelul județelor Iași si Botoșani Studiu...

PROIECTE RELEVANTE

▪ **Comunitatea marginalizata Plevna-Dorohoi – program integrat de masuri de intervenție (CMP-Dh) MYSMIS 114921**

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitatea marginalizată non-roma „Cartier Plevna - Dorohoi”, Municipiul Dorohoi, județul Botoșani, prin implementarea de măsuri integrate.

Durata proiectului: 14 FEB 2018 - 13 FEB 2021

Parteneriatul proiectului: Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Dorohoi, Fundația Corona Membru; Grădinița cu program prelungit Stefan Cel Mare și Sfânt ; Direcția Asistența Socială; Școala Gimnazială Mihail Kogălniceanu Dorohoi.

Fundația Corona este implicată în activitățile ce vizează consilierea pentru ocupare, formarea profesională, dezvoltarea antreprenorială inclusiv prin cursuri de formare și organizarea competiției pentru acordarea sprijinului financiar nerambursabil.

Rezultate așteptate la nivelul proiectului

O1.R1. 600 de persoane aflate în risc de sărăcie și marginalizare socială selectate și înscrise în grupul țintă al proiectului, din care 33 persoane de etnie roma (5.5%). Toate persoanele vor intra în proiect prin intermediul „punctului unic de acces la servicii” unde fiecare caz -familie/persoana - va fi analizat individual și va fi direcționat spre un set de servicii personalizate care să contribuie nemijlocit la depășirea situației de sărăcie și marginalizare.

O1.R2. 600 de persoane aflate în risc de sărăcie și marginalizare socială, din care 33 persoane de etnie roma (5.5%) care beneficiază de servicii sociale primare de informare și consiliere, asistența socială și psihologică. Toate persoanele din grupul țintă beneficiază de un pachet de servicii sociale ce constituie baza intervenției la nivel de familie aflată în risc de sărăcie și excludere.

O1.R3. Minim 20 de persoane tineri și copii cu dizabilități și CES aflate în risc de sărăcie și marginalizare socială care vor beneficia de servicii de îngrijire și recuperare a persoanelor cu dizabilități.

O1.R4. 30 de persoane aflate în risc de sărăcie și marginalizare socială, care beneficiază de servicii de îngrijire la domiciliu. Serviciile de îngrijire vor respecta prevederile standardului minim de calitate (Ordin 2126/2014) și vor fi furnizate prin intermediul unității mobile înființată în proiect.

O1.R5. Minim 100 de familii aflate în risc de sărăcie și excludere socială (familii monoparentale, familii în care unul dintre părinți este plecat, familii cu membri vârstnici, părinți tineri s.a.) din care 8 familii roma care beneficiază de servicii pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă:

- servicii acordate adultului: domeniul deprinderilor de viață zilnică, deprinderi pentru integrarea profesională, deprinderi vizând gestiunea locuinței și folosirea resurselor

- servicii și intervenții oferite copilului: dezvoltarea deprinderilor de viață independentă vizând deprinderile de viață zilnică, privitoare la îngrijirea personală, dezvoltarea socială

O1.R6. Minim 50 de familii aflate în risc de sărăcie și excludere socială care beneficiază de servicii de consiliere și sprijin pentru copii și părinți:

- consilierea părinților pentru depășirea unor situații de dificultate (divort, pierderea locului de muncă, conflicte intrafamiliale, boli

cronice etc.) care pun în pericol dezvoltarea copiilor sau care generează riscuri de separare a copiilor de mediul lor familial,

- informarea părinților în vederea acoperirii nevoilor copiilor, consolidarea abilităților și cunoștințelor părinților privind îngrijirea și educarea copilului,

- sprijinirea și consilierea copiilor care au dificultăți de dezvoltare și/sau integrare în familie, școală, grupuri socio-profesionale

O1.R7. Minim 100 de familii aflate în risc de sărăcie și excludere socială care beneficiază de servicii de asistență medicală comunitară: - consiliere medicală și socială; - educație pentru sănătate,

inscriere medic de familie, - educatia tinerelor mame, planning familial, - asistenta si sprijin victimelor violentei domestice s.a

O2.R1. 80 de familii aflate in risc de saracie si marginalizare sociala, care beneficiaza de servicii de educatie parentala si consiliere educationala in vederea cresterii accesului, participarii la educatie si a prevenirii abandonului scolar.

O2.R2. 60 de persoane aflate in risc de saracie si marginalizare sociala, care beneficiaza de servicii de tip scoala dupa scoala, activitati extrascolare si scoala de vara in vederea cresterii accesului si a participarii la educatie si a prevenirii abandonului scolar.

O2.R3. 20 de persoane aflate in risc de saracie si marginalizare sociala, care beneficiaza de servicii educationale invatamant anteprescolar (cresa) in vederea cresterii accesului si a participarii la educatie timpurie.

O3.R1. 310 de persoane aflate in risc de saracie si marginalizare sociala, din care minim 110 persoane de sex feminin (35%) care beneficiaza de servicii de informare, consiliere profesionala si mediere/plasare pe piata muncii.

O3.R2. 310 de persoane aflate in risc de saracie si marginalizare sociala, din care cel putin 110 persoane de sex feminin (35%), care participa la programe de formare profesionala, inclusiv formare in domeniul antreprenoriatului. In acest sens, toti beneficiarii vor participa la programe de formare profesionala sustinute in proiect: programe de calificare/initiere/perfectionare/specializare, inclusiv dezvoltarea de competente comune si formare prin programe de ucenicie.

O3.R3. 60 de persoane aflate in risc de saracie si marginalizare sociala, care participa la programul de dezvoltare in domeniul antreprenoriatului. In cadrul acestui program, potențialii antreprenori beneficiază de formare antreprenoriala (curs de formare – competente antreprenoriale), servicii personalizate de sprijin pentru înființarea unei afaceri – consiliere, consultanta, sprijin calificat in domeniul antreprenorial (suport in concept, documentare, elaborare plan de afaceri, documentare proceduri infiintare firma s.a.).

O3.R4. Finantarea de mici afaceri cu potential de crestere - cel putin 20 subventii (micro-granturi) pentru infiintarea de noi afaceri.

O3.R5. Minim 93 de persoane din zona marginalizata care au un loc de munca, inclusiv cele care desfasoara o activitate independenta, la incetarea calitatii de participant (reprezentand 30% din nr persoanelor care beneficiaza de masuri de ocupare – 310 beneficiari).

O4.R1. Minim 120 de familii aflate in risc de saracie si marginalizare sociala care vor beneficia de conditii de locuire imbunatatite datorita interventiilor punctuale prevazute in proiect, respectiv: lucrari de reparatii, igienizare locuinte, inlocuire/reparatii tamplarie, instalatii termice si sanitare, izolatii termice, conectare la utilitati s.a. functie de nevoile specifice identificate la nivelul locuintei/familiei beneficiare.

▪ **Trei, doi, unu, start Nord-Est!**

Nr. de înregistrare contract: POCU/82/2/7/103986 / 12.01.2018 / 12 IAN 2018

Durata proiectului: 15 IAN 2018 - 14 IAN 2021

Obiectiv general Dezvoltarea si consolidarea antreprenoriatului si ocupării pe cont propriu din zona urbana a Regiunii Nord Est prin susținerea înființării de 45 de afaceri cu profil nonagricol in zonele urbane ale regiunii.

Fundația Corona este liderul parteneriatului si administratorul schemei de minimis. Partener Camera de Comerț si industrie Iasi

Rezultate așteptate:

R1.OS1 - Minim 380 de beneficiari, potențialii antreprenori înscriși in grupul țintă al proiectului care vor beneficia de serviciile de evaluare a potențialului antreprenorial.

R2.OS1 - Minim 380 de beneficiari, potențialii antreprenori înscriși in grupul țintă al proiectului care vor beneficia de formare profesionala antreprenoriala.

R1.OS2 - Minim 80 de potențiali antreprenori care beneficiază de sprijin și consultanță în scopul îmbunătățirii planurilor de afaceri pentru înscrierea acestora la concursul de selectare a planurilor de afaceri ce vor fi subvenționate prin proiect.

R2.OS2 - Minim 54 planuri de afaceri selectate în proiect în vederea acordării ajutorului de minimis. Procesul de evaluare și selecție se realizează potrivit metodologiei elaborată în proiect care asigură o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

R3.OS2 - Minim 54 antreprenori ale caror planuri de afaceri au fost selectate vor realiza un stagiu de practică organizat în cadrul unei întreprinderi existente, funcționale, a cărei activitate economică face parte din aceeași grupă CAEN cu cea aferentă planului de afaceri selectat.

R4.OS2 - Minim 45 afaceri înființate. Din planuri evaluate și selectate de comisia instituită în proiect, primele 45 clasate conform punctajului obținut vor primi finanțare (maxim 40.000 euro/plan de afaceri), distribuția acestora acoperind întreaga regiune prin asigurarea înființării a minim 2 afaceri pe județ mediul urban.

R5.OS2 - Minim 90 locuri de muncă create în întreprinderile înființate în cadrul proiectului. Finanțarea întreprinderilor prin schema de ajutor de minimis este condiționată de crearea și menținerea conform planului de afaceri a cel puțin 2 locuri de muncă/întreprindere.

R1.OS3 - Portal start-up de promovare și colaborare activă a antreprenorilor sprijiniți în cadrul proiectului.

▪ LA ȘCOALA CU BUCURIE

Nr. de înregistrare contract: POCU/74/6/18/105002 din 25.05.20 / 25 MAI 2018

Durata proiectului : 29 MAI 2018 - 28 FEB 2021

Obiectivul general Creșterea gradului de integrare/reintegrare în sistemul de educație și formare a persoanelor care sunt în risc de abandon școlar sau care au abandonat timpuriu școala, la nivelul învățământului preșcolar, primar și secundar din zona de implementare a proiectului.

Parteneriatul proiectului: • Fundația Corona -Lider parteneriat/Partener 1, Asociația Clara , Școala Profesională Specială „Ion Pillat” Dorohoi, Municipiul Dorohoi, Școala Gimnazială Alexandru Ioan Cuza Dorohoi, Școala Gimnazială Ștefan cel Mare Dorohoi

Rezultate așteptate:

O1.R1. - 15 copii de vârstă ante-prescolară, categoria de vârstă 2-3 ani, vor fi selectați și înscriși în grupul țintă al proiectului, pentru participarea la programe de educație (EICP).

2. O1.R2. - 15 copii de vârstă ante-prescolară, categoria de vârstă 2-3 ani, care participă în mod frecvent/activ la programe de educație (EICP).

3. O1.R3. - 15 părinți care au copii de vârstă ante-prescolară, categoria de vârstă 2-3 ani, care participă la un program de educație parentală.

O1.R4. - Asigurarea de spații și echipamentelor necesare pentru un învățământ anteprescolar de calitate.

O1.R5. - 15 copii de vârstă ante-prescolară, categoria de vârstă 2-3 ani, care beneficiază de suport financiar și material

O2.R1. - 55 copii de vârstă prescolară, categoria de vârstă 3-5 ani, vor fi selectați și înscriși în grupul țintă al proiectului, pentru participarea la programe de educație (EICP).

O2.R2. - 55 copii de vârstă prescolară, categoria de vârstă 3-5 ani, care participă în mod frecvent/activ la programe de educație (EICP).

O2.R3. - 55 de părinți care au copii de vârstă prescolară, categoria de vârstă 3-5 ani, care participă la un program de educație parentală.

O2.R4. - 55 copii de vârstă prescolară, categoria de vârstă 3-5 ani, participanți la programul grădinița prietenoasă.

O2.R5. - 55 copii de vârstă prescolară, categoria de vârstă 3-5 ani, beneficiari de servicii de ajutor în vederea sprijinirii tranziției și a facilitării acomodării în următorul ciclu școlar

O2.R6. - 55 copii de vârstă prescolară, categoria de vârstă 3-5 ani, care beneficiază de suport financiar și material

O2.R7. - Asigurarea de spații și echipamente necesare pentru un învățământ prescolar de calitate.

O3.R1. - 275 de elevi (învățământ primar, învățământ gimnazial, învățământ secundar superior), vor fi selectați și înscriși în grupul țintă al proiectului, pentru participarea la programe de educație (învățământ primar și secundar).

O3.R2. - 275 elevi (învățământ primar, învățământ gimnazial, învățământ secundar superior), care beneficiază de servicii de tip școală după școală în vederea creșterii accesului și a participării la educație și a prevenirii abandonului școlar.

O3.R3. - 75 elevi (învățământ primar, învățământ gimnazial, învățământ secundar superior), care beneficiază de servicii de educație remedială în vederea creșterii accesului și a participării la educație și a prevenirii abandonului școlar.

O3.R4. - 40 de elevi (învățământ primar, învățământ gimnazial, învățământ secundar superior), care beneficiază de servicii de tip școală de weekend, în vederea creșterii accesului și a participării la educație și a prevenirii abandonului școlar.

O3.R5. - 275 de elevi (învățământ primar, învățământ gimnazial, învățământ secundar superior), care beneficiază de servicii de consiliere educațională în vederea creșterii accesului și a participării la educație și a prevenirii abandonului școlar.

O3.R6. - 275 de elevi (învățământ primar, învățământ gimnazial, învățământ secundar superior), care participă la programul de combatere a comportamentelor negative din școală (agresivitate, bullying, intoleranță etc).

19. O3.R7. - 275 de elevi (învățământ primar, învățământ gimnazial, învățământ secundar superior), care beneficiază de suport financiar și material

O3.R8. - Asigurarea de spații și echipamente necesare pentru un învățământ școlar de calitate.

O4.R1. - 50 de copii/tineri/adulți care vor fi selectați, înscriși în grupul țintă al proiectului și consiliați, pentru participarea la programul „a doua șansă” și „de tip a doua șansă”

O4.R2. - 50 de copii/tineri/adulți care participă la programele „a doua șansă” și „de tip a doua șansă”

O4.R3. - 50 de copii/tineri/adulți care au finalizat programe de tip a doua șansă ca urmare a sprijinului primit.

O4.R4. - 50 de copii/tineri/adulți, care beneficiază de suport financiar și material pentru a urma programele „a doua șansă” și de tip „a doua șansă”

O4.R5. - 50 de copii/tineri/adulți care obțin o calificare la finalizarea programelor de tip a doua șansă

O5.R1. - 69 de cadre didactice care beneficiază de programe de formare

O5.R2. - 69 de cadre didactice care și-a îmbunătățit nivelul de competențe/certificat

O5.R3. - 69 de cadre didactice care beneficiază de stimulente pentru performanță

O5.R4. - Constituirea unei rețele de incluziune socio-educatională.

▪ **Centre de Consiliere Mediere și Formare Profesională – CCMFP ;**

POSDRU/127/5.1/G/134535

Perioada de implementare: 13 aprilie 2014 - 13 decembrie 2015

Solicitant: Direcția de Asistență Socială Dorohoi

Scopul proiectului: Proiectul își propune să contribuie la îmbunătățirea capacității de ocupare și de menținere pe piața muncii a cel puțin 321 șomeri și șomeri de lungă durată din județele Iași și Botoșani prin desfășurarea de activități de informare, consiliere, mediere și formare profesională. Serviciile au fost oferite în cadrul Centrului de Consiliere Mediere și Formare Profesională Iași.

Beneficiarii:

- 181 de persoane aflate în situație de risc au participat la programe de consiliere/mediere în vederea creșterii șanselor acestora de ocupare
- 338 persoane participante la cursuri de formare/calificare în domenii de interes

▪ **+ FEMINA; POSDRU/145/6.3/G/135123**

Perioada de implementare: 16 aprilie 2014 - 30 decembrie 2015

Scopul proiectului: Prevenirea discriminării pe criterii de gen pe piața muncii din județele Iași și Botoșani, în scopul asigurării accesului egal la ocupare și dezvoltare profesională a femeilor și grupurilor vulnerabile și al promovării principiilor incluziunii sociale și ale egalității de șanse.

Beneficiarii:

- 484 de femei au participat la programe de consiliere și formare în vederea dezvoltării abilităților și competențelor profesionale.
- 140 de experți mass media și personal al APL au participat la programe de instruire asupra problematicii discriminării de gen .

Parteneri: Asociația Clara Dorohoi.

Rezultate:

350 femei calificate/recalificate,

56 de femei formate profesional în utilizare TIC,

29 femei instruite în antreprenariat din care 6 au deschis propria afacere,

20 experți mass media formați în tehnici și metode de identificare și eliminare a stereotipurilor de gen din discursul media,

120 de angajați ai APL informați cu privire la modalitățile de implementare a principiilor egalității de șanse,

Broșura „Șanse egale”- colecție de materiale de lucru și bune practici colectate,

Albumul foto și materialul video + FEMINA,

Campania de promovare a conceptului egalității de șanse și gen,

Studiu privind tipologia locurilor de muncă flexibile la nivelul Regiunii Nord Est,

Analiza bunelor practici privind egalitatea de șanse dezvoltate în cadrul programelor de antreprenariat feminin și economie socială rurală în Regiune.

▪ **ÎMPREUNĂ PENTRU COMUNITATE – IC6; POSDRU/173/6.1/S/148367**

Perioada de implementare: 5 ianuarie - 31 decembrie 2015

Parteneri: Asociația Clara – Dorohoi; Fundația Centrul de Mediere Și Securitate Comunitară – IAȘI; Asociația Ecovas- Vaslui; Asociația Merit- Deva

Scopul proiectului: Creșterea gradului de acces pe piața muncii a grupurilor vulnerabile prin dezvoltarea unui număr de 6 structuri de economie socială în care vor fi desfășurate activități generatoare de profit.

Rezultate:

- **6 structuri de economie socială înființate**
 - Asociația Social Link - furnizare servicii de îngrijire la domiciliu,
 - Asociația Unic - furnizare servicii de consultanță,
 - Asociația Clara – secția Print Shop- unitate protejată, producție tipografică
 - SC Tradiții Moldovenești SRL – servicii de marketing și promovare comunitară,
 - Asociația MERIT – Secția Acurat - servicii de curățenie
 - Asociația Împreună pentru comunitate - servicii de curățenie
- 27 locuri de muncă nou create, 30 persoane angajate
- servicii de informare, consiliere și formare pentru 60 de persoane vulnerabile în vederea dezvoltării competențelor antreprenoriale și de IT
- 1 studiu în domeniul economiei sociale

ALTE ACTIVITĂȚI

▪ **„Bugetarea pe baza de gen in politicile publice ”; 111319 – cod SIPOCA 359**

Perioada de implementare : 05 IUN 2018 - 04 OCT 2019

Obiectiv general. Cresterea capacitatii ONG-urilor de a se implica în formularea si promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern in domeniul bugetarii pe baza de gen, vizând alocarea corespunzătoare a resurselor financiare ținând cont de dimensiunea de gen.

Rezultate așteptate:

- 1 Selectarea, mentinere si implicarea activa in activitatile proiectului a 60 ONG si 80 reprezentanti din cadrul acestora
- 2 - 80 persoane din personal ONG instruite in domeniul bugetarii pe baza de gen si elaborării de politici publice alternative
- 3 - Elaborare si promovare instrument monitorizare ONG politici publice ca publicație suport in domeniul bugetarii pe baza de gen
- 4 - Dezvoltarea si întărirea capacității unui număr de 20 de ONG-uri de implicare in formularea de politici publice alternative in domeniul bugetarii pe baza de gen
- 5 - Elaborarea unui nr de minim 20 propuneri de politici publice alternative in domeniul bugetarii pe baza de gen de către ONGurile beneficiare
- 6 - Elaborarea unei culegeri de promovare a propunerilor de politici publice alternative formulate de ONG-uri in domeniul bugetarii pe baza de gen
- 7 - 4 politici publice alternative locale in domeniul bugetarii pe baza de gen incluse in programul de mentorat pentru a fi testate ca si impact asupra comunității
- 8 - Dezvoltarea si întărirea capacității a 4 ONGuri de evaluare a impactului politicilor publice prin intermediul studiilor de caz si analizelor de impact
- 9 - Dezvoltarea si întărirea capacității a de 4 ONGuri in elaborarea de politici publice privind bugetarea pe baza de gen prin participarea la vizita de studiu – ONGuri europene cu experiență in politici publice (Bruxelles-vizita găzduită de European Women’s Lobby)
- 10 - Întărirea capacității de evaluare, susținere si promovare a politicilor publice alternative a 4 ONGuri prin organizarea a 3 workshopuri cu participarea reprezentantilor ministerelor de resort sustinute de experti romani si europeni in domeniul bugetarii pe baza de gen
- 11 – 4 propuneri de politici publice alternative in domeniul bugetarii pe baza de gen acceptate de autoritatile responsabile in varianta consultativa pentru public
- 12 – 4 politici publice alternative nationale in domeniul bugetarii pe baza de gen acceptate in forma finala de autoritatile responsabile in urma revizuirii acestora ca urmare a organizarii a 4 audieri publice nationale
- 13 - Promovarea si diseminarea in plan național a politicilor publice naționale acceptate in domeniul bugetarii pe baza de gen

▪ **Management eficient în siturile Natura 2000: ROSCI0276 Albești, ROSCI0417 Manoleasa, ROSCI0317 Cordăreni – Vorniceni si ROSCI0234 si rezervația Stâncă Ștefănești, județul Botoșani; MYSMIS 102066**

Perioada de implementare: 1 AUG 2017 - 15 APR 2020

Obiectivul general al proiectului: Creșterea gradului de protecție si conservare a speciilor si habitatelor de interes conservativ din 4 situri Natura 2000 din județul Botoșani: ROSCI0276 Albești, ROSCI0317 Cordăreni – Vorniceni, ROSCI0417 Manoleasa, ROSCI0234 si rezervația naturala 2.226 Stâncă Ștefănești prin realizarea si aprobarea Planurilor de management pentru acestea.

Rezultate așteptate

- 4 Studii științifice de evaluare a stării de conservare a speciilor si habitatului de interes comunitar: Spermophilus citellus si Bombina bombina si a habitatului 6110 * Comunități rupicole calcifile sau pajisti bazifile din Alysso-Sedion albi
- 4 seturi de harți realizate conform specificațiilor INSPIRE;

- 4 seturi de date geospațiale,
- 5 seturi de masuri de conservare cu 5 Protocoale de monitorizare si rapoartele științifice pentru:
- 4 Planuri de management aprobate de autoritatea competenta pentru: ROSCI0276 Albesti, ROSCI0317 Cordăreni – Vorniceni, ROSCI0417 Manoleasa, ROSCI0234 si rezervăia naturala 2.226 Stânca Ștefănești.

▪ **EDUCATIE „CU PROFIT”, POSDRU/175/2.1/S/150105;11.02.2015 – 11.12.2015**

Scopul: dezvoltarea aptitudinilor de munca si creșterea relevantei calificării obținute de elevii înmatriculați in sistemul național de învățământ, din regiunile NE si Centru prin dobândirea de abilități practice de lucru, in cadrul firmelor de exercițiu.

Beneficiari: 960 de elevi înmatriculați în sistemul național de învățământ secundar (învățământul liceal și învățământul profesional – ISCED 3) din regiunile Nord Est si Centru; 36 de unități de învățământ din regiunile Nord Est si Centru.

Rezultate: Înființarea a 120 de firme de exercițiu, de către elevii din învățământul liceal și învățământul profesional – ISCED 3, din Regiunile Nord Est și Centru, în vederea pregătirii acestora pe piața muncii; consilierea în carieră a unui număr de 960 de elevi în vederea pregătirii pentru integrarea profesională sau pentru continuarea orientată a studiilor.

▪ **Environmental design of regulated rivers**

Perioada de implementare: 12 SEP 2016 - 31 DEC 2016

Obiective: Proiectul contribuie la dezvoltarea cooperării bilaterale pentru transfer de cunoștințe si bune practici în domeniul mediului între România si Norvegia. Scopul lui este creșterea competențelor sectorului ONG de mediu, autorităților de mediu si profesioniștilor implicați în proiectele hidrologice din România de a acționa pentru reducerea impactului asupra mediului al centralelor hidroenergetice existente si al celor noi - folosind bunele practici în punerea în aplicare a Directivei privind apa, cu accent pe proiectarea “eco-friendly” de microhidrocentrale si pe masurile de îmbunătățire a impactului asupra mediului a hidrocentralelor existente

- 3 evenimente bilaterale Romania - Norvegia

- creșterea nivelului de competențe si transferul de bune practici in domeniul soluțiilor eco-friendly de proiectarea, construcția si/sau retehnologizarea amenajărilor hidroenergetice minim 25 de persoane - profesioniști in domeniul mediului din sectoarele: sectorul ONG de mediu, autoritățile cu implicare în protecția mediului si în administrarea bazinelor hidrografice, specialiști proiectanți si din mediul privat si academic.

- minim 4 propuneri de colaborare intre entități din Romania si Norvegia pe proiecte viitoare.

▪ **Minorități Minore**

Perioada de implementare: 1 aprilie 2015 – 31 martie 2016, finanțat prin Programului PA17/RO13 „Promovarea diversității în cultura și artă în cadrul patrimoniului cultural european”, Mecanismul Financiar SEE 2009-2014

Partener: Muzeul National al Literaturii Romane Iași

Scopul proiectului: Scopul proiectului este acela de a recupera prin studiu moștenirea cultural-istorică a minorităților etnice cu slabă vizibilitate în prezent, de a facilita conștientizarea acesteia în rândul publicului larg printr-un film documentar, de a o promova și valorifica prin evenimente publice, printr-un Catalog cultural turistic al minorităților conținând oferte/trasee turistice pentru piața de profil la nivel local și internațional. Minorități abordate: germanii, evreii, turcii, rușii-lipoveni și ucrainenii.

Rezultate:

- 1 film documentar *Împreună în România* (60 min, in 5 serii cate una fiecărei minorități)
- 1 Raport de studiu cultural-istoric cu privire la 25 de locații/evenimente/personalități semnificative pentru 5 minorități naționale cu slabă vizibilitate din România;

- 1 Catalog cultural turistic al minorităților cu rezumat Studiu inițial și ofertele/traseele turistice;
- Valorificarea diversității etnice ca instrument educativ în 500 de licee, ca ofertă turistică în 200 de agenții de turism din România și străinătate, ca instrument media la 100 de posturi TV din țara și străinătate, ca instrument de dezvoltare locală în 100 de instituții/organizații publice.

▪ **Cioc. Cioc. Cine este? ONG.**

Creșterea vizibilității sectorului ONG (inițiative, activități, organizații) la nivelul publicului larg; RO2013_C1.3_32

Perioada de implementare: 01 aprilie 2015 – 31 martie 2016

Scopul proiectului: Proiectul își propune să realizeze o campanie de promovare în masă a sectorului ONG, prin utilizarea de mijloace cu caracter inovativ și inedit. Scopul final al acțiunilor de promovare va fi acela de creștere a gradului de conștientizare în rândul cetățenilor cu privire la rolul și impactul societății civile asupra vieții tuturor și implicit de stimulare a implicării tinerilor în activitățile specifice ale ONG-urilor.

Rezultate: 1 portal web promovând valorile societății civile și inițiative ale ONG-urilor; 35 de ONG-iști formați ca Promotori ai Societății civile și implicați în susținerea sesiunilor de informare și sensibilizarea a tinerilor din liceele Regiunii Nord Est cu privire la societatea civilă și sectorul ONG; 2 sesiuni de formare adresate celor 35 de Promotori cu privire la Societatea civilă și sectorul ONG; 10.000 de elevi (clasele 9-12) și 10.000 de persoane din Regiunea de Nord Est informate, conștientizate și sensibilizate cu privire la societatea civilă și sectorul ONG; 350 de sesiuni de informare derulate în 50 de licee din mediul urban și rural; 1 campanie de informare și sensibilizare organizată în mediul online și în mass media; 1 concurs adresat elevilor.

CONCLUZII

Cu o echipa formata din peste 15 experți cu preocupări și expertiză în diverse domenii (servicii sociale, egalitate de șanse, management de proiect, antreprenoriat, sociologie, dezvoltare rurală, mediu și protecția mediului, cultura, etc), experiență în implementarea de acțiuni care să contribuie la dezvoltare locală în mediul rural sau urban, colaborare cu instituții și autorități publice locale, cu grupuri de acțiune locală, putem avea o **viziune globală coerentă și asupra realităților sociale și a nevoilor de intervenție la nivelul comunităților locale din Regiunea Nord Est.**

RAPORT FINANCIAR SINTEZA

2015-2018

Fundația Corona este înregistrată cu CIF nr 11688836 si depune rapoarte financiare anuale la ANAF.

In sinteza, situația veniturilor si cheltuielilor totale se prezinta astfel:

An	2018	2017	2016	2015
Venituri totale	4.294.473	280.338	1.572.865,00	7.016.750
Cheltuieli totale	4.221.257	706.748	1.567.660	6.905.253
Excedent/pierdere	73.216	(-426.410)	5.105	111.497

Situația prezentată se poate verifica pe site-ul Ministerului de finanțe www.mfinante.ro.

Veniturile se constituie din fonduri publice nerambursabile contractate n urma unor competiții deschise iar cheltuielile sunt legate de activitatea in cadrul acestor proiecte.

La cerere se poate prezenta bilanțul detaliat.

Irina Sile

Director executiv