



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
POCU/829/6/13/140965

Schema de ajutor de minimis "EDUCATIE SI PROFIT" prevăzută în cadrul proiectului: „EDUCATIE SI PROFIT” SMIS 140965

Contract de finanțare nr. POCU/829/6/13/140965

Versiunea:	00
Data modificării:	ianuarie 2022

#### ANEXA 10 - Grila de evaluare tehnica si financiara

#### COMPETITIA DE PLANURI DE AFACERI „EDUCATIE SI PROFIT”

Principii si criterii/subcriterii de evaluare		Punctaj maxim
<b>Criteriul de evaluare 1: Descrierea afacerii si a strategiei de implementare a planului de afaceri (maxim 25 puncte)</b>		<b>25</b>
1.1.	Sunt descrise misiunea, viziunea si obiectivele afacerii	4
1.2.	Este prezentat un plan de activitati structurat si incadrat in timp	4
1.3	Sunt prezentati indicatori de realizare si de verificare pentru fiecare activitate	3
1.4	Abordarea este realista bazata pe date concrete si corelata cu specificul investitiei	3
1.5	Sunt integrate in strategia de implementare/bugetul investitiei elemente legate de imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor <b>(TIC)</b>	6
1.6	Sunt integrate in strategia de implementare/bugetul investitiei elemente legate de <b>inovarea sociala, dezvoltare durabila, nediscriminare</b>	5
<b>Criteriul de evaluare 2: Analiza SWOT a afacerii (maxim 10 puncte)</b>		<b>10</b>
2.1	Este descris mediul afacerii	2
2.2	Sunt identificate in mod realist si justificat punctele slabe, punctele tari, oportunitatile si amenintarile	8
<b>Criteriul de evaluare 3 : Schema organizatorica si politica de resurse umane (maxim 10 puncte)</b>		<b>10</b>
3.1	Este prezentata organigrama afacerii	2
3.2	Resursele umane prevazute sunt suficiente pentru implementarea planului de afacere	2
3.3	Solicitantul prezinta o strategie cu privire la gestionarea resurselor umane	2
3.4	Sunt prevazute masuri pentru a preveni fluctuatia de personal	2
3.5	Strategia de resurse umane cuprinde elemente legate de: <b>egalitatea de sanse si nediscriminare</b>	2
<b>Criteriul de evaluare 4: Descrierea produselor/ serviciilor/ lucrarilor care fac obiectul afacerii (maxim 15 puncte)</b>		<b>15</b>
4.1	Produsele/serviciile/lucrarile firmei sunt clar descrise in planul de afacere	4
4.2	Sunt identificate si prezentate produsele concurente	2
4.3	Sunt prezentate elemente clare care diferentiaza produsul firmei de al concurente	3
4.4	Sunt identificate puncte tari si puncte slabe al produsului in raport cu concurenta	3
4.5	Este prezentata o strategie de dezvoltare implementare vanzare produs	3

<b>Criteriul de evaluare 5 : Analiza pietei de desfacere si a concurentei (maxim 10 puncte)</b>		<b>10</b>
5.1	Piata de profil a firmei este clar definita	2
5.2	Sunt prezentate oportunitatile oferite de piata	2
5.3	Sunt identificati principalii concurenti inclusiv cu date statistice	2
5.4	Sunt identificate puncte tari si puncte slabe al firmei in raport cu concurenta	2
5.5	Este prezentata o estimare cu privire la evolutia pietii in urmatoarea perioada de timp	2
<b>Criteriul de evaluare 6 : Strategia de marketing (maxim 10 puncte)</b>		<b>10</b>
6.1	Este prezentata o strategie realista de promovare a firmei si a produselor acesteia	2
6.2	Este prezentata o strategie de pret	2
6.3	Sunt prezentate metode inovative de abordare a pietii	2
6.4	Firma cunoaste care sunt potentialii clienti	2
6.5	Metodele de marketing sunt adaptate la specificul si dimensiunea afacerii	2
<b>Criteriul de evaluare 7 : Proiectii financiare privind afacerea (maxim 20 puncte)</b>		<b>20</b>
7.1	Costurile prevazute sunt suficiente pentru implementarea planului de afacere, sunt fundamentate/justificate	4
7.2	Costurile prevazute sunt corelate cu activitatile previzionate	4
7.3	Veniturile previzionate sunt realiste	4
7.4	Sunt prezentate mijloace de control si management bugetar	4
7.5	Este prezentat un plan de achizitii	4
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

#### **CRITERII PENTRU DEPARTAJAREA PROIECTELOR CU PUNCTAJ EGAL**

**La punctaj egal ordinea departajarii va fi urmatoarea:**

1. Proiectele care au cel mai mare punctaj la Criteriul de evaluare 1.5 *Sunt integrate in strategia de implementare/bugetul investitiei elemente legate de imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor (TIC)*
2. La punctaj egal la Criteriul de evaluare 1.5 *Sunt integrate in strategia de implementare/bugetul investitiei elemente legate de imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor (TIC)*, proiectele care au cel mai mare punctaj la Criteriul de evaluare 3.5 *Strategia de resurse umane cuprinde elemente legate de: egalitatea de sanse si nediscriminare*
- 3 La punctaj egal la Criteriul de evaluare 3.5 *Strategia de resurse umane cuprinde elemente legate de: egalitatea de sanse si nediscriminare* , proiectele care au cel mai mare punctaj la Criteriul de evaluare 1.6 *Sunt integrate in strategia de implementare/bugetul investitiie elemente legate de inovarea sociala, dezvoltare durabila, nediscriminare*
- 4 La punctaj egal la Criteriul de evaluare 1.6 *Sunt integrate in strategia de implementare/bugetul investitiie elemente legate de inovarea sociala, dezvoltare durabila, nediscriminare* , proiectele care au cel mai mare punctaj la Criteriul de evaluare 7 : *Proiectii financiare privind afacerea*

<b>Precizari</b>
Punctajul final reprezintă suma punctajelor obținute la toate cele 7 criterii de evaluare
In cazul tuturor criteriilor, punctajul este maximal. Pot fi acordate punctaje intermediare, pe criterii de la 0 la maximum pentru criteriul respectiv. Pragul de calitate este de 80 puncte.
Punctajele alocate pe cele 7 criterii de evaluare sunt cumulative